

長庚大學禁止執行職務遭受不法侵害之書面聲明

本校為保障所有教職員工在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心理疾病，特以書面加以聲明，絕不容忍任何本校之管理階層主管有職場霸凌之行為，亦絕不容忍本校教職員工同仁間或顧客、客戶、照顧對象及陌生人對本校教職員工有職場不法侵害之行為。

一、 職場不法侵害的定義：教職員工在與工作相關的環境中（包含通勤）遭受虐待、威脅或攻擊，以致於明顯或隱含地對其安全、福祉或與健康構成挑戰的事件。

二、 職場不法侵害的類型：

- （一） 肢體暴力（如：毆打、抓傷、拳打、腳踢等）。
- （二） 心理暴力（如：威脅、欺凌、騷擾、辱罵等）。
- （三） 言語暴力（如：霸凌、恐嚇、干擾、歧視等）。
- （四） 性騷擾、性侵害、性霸凌（如：不當的性暗示與行為等）。
- （五） 跟蹤騷擾（指《跟蹤騷擾防制法》所稱跟蹤騷擾行為，如：監視觀察、不當追求、通訊騷擾、妨害名譽、尾隨接近、冒用個資購物等，使之心生畏怖，足以影響其日常生活或社會活動。）。

三、 教職員工遇到職場不法侵害怎麼辦：

- （一） 向同事尋求建議與支持。
- （二） 與加害者理性溝通，表達自身感受。
- （三） 思考自身有無缺失，請同事誠實評估你的為人與工作表現，找出問題點。
- （四） 盡可能以錄音或任何方式記錄加害者行為做為證據。
- （五） 向學校提出申訴。

四、 本校所有教職員工均有責任協助確保免於職場不法侵害之工作環境，任何人目睹或聽聞職場不法侵害事件發生，應立即通報，本校接獲申訴後會採取保密的方式進行調查；調查屬實者，將會進行懲處。

五、 本校絕對禁止對申訴者、通報者或協助調查者有任何報復之行為，若有，將會進行懲處。

六、 本校對於因執行職務發現有危及身體或生命之虞，而自行停止作業或退避至安全場所之勞工，事後絕不會對其處以不利之處分。

七、 本校鼓勵所有教職員工均能利用所設置之內部申訴處理機制處理此類糾紛，但如需要額外協助，本校亦將盡力協助提供。

八、 本校職場不法侵害申訴管道：

（一） 性騷擾/霸凌/侵害

性平會通報：(03)2118800 分機2037

通報電子信箱：gender@mail.cgu.edu.tw

（二） 言語、精神暴力

環安室通報電話：(03)2118800 分機3884

通報電子信箱：D000018868@cgu.edu.tw

（三） 肢體暴力

警衛組通報電話：(03)2118800 分機5000

